

## EN EL TÚNEL DE LA CRISIS CAPITALISTA LA OSCURIDAD ES TOTAL PARA LA CLASE OBRERA

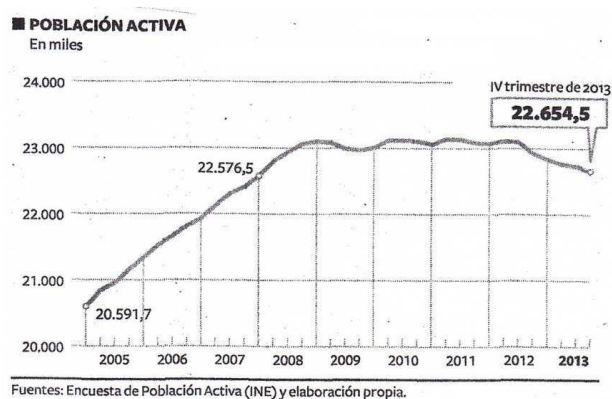
El gobierno burgués de turno hace mucho ruido, vende muchas promesas, muchas ilusiones, muchos anuncios pagados con las enfermedades sociales de millones de trabajadores asalariados, de ex-aristocracia obrera proletarizada o en vías de proletarización, de pequeños ahorradores y de pequeña burguesía arruinada o finalmente expropiada (preferentes, perpetuas, bonos, acciones, divisas, derivados....). Durante la crisis de supercapacidad productiva y de superproducción toda esta política burguesa persigue un fin repetido miles de veces en la historia moderna, en la historia del capitalismo:

Concentrar la producción (las fuentes productivas-medios de producción) y la riqueza ya acumulada o la que se está produciendo en menos manos, en menos grupos económicos. Es decir, hinchar e hinchar el MONOPOLIO expropiando y acumulando riqueza (viviendas, acciones...) de todo tipo de ahorradores hasta que también vayan reventando muchos MONOPOLIOS. Ésta es la lógica y la finalidad del sistema capitalista.

En el mundo del trabajo, o sea, en la vida material, podemos observar cómo se han eliminado unos 4,3 millones de trabajadores activos ocupados: a finales de 2007 hubo 20,51 millones de trabajadores activos ocupados, en el 2º trimestre de 2011 se llegó a 23,13 millones de activos, cayendo los ocupados desde los 20,51 millones hasta los 16,17 millones el 31-12-2013, o sea, en 4,34 millones y los activos (ocupados + parados) desde los 23,13 millones en junio de 2011 hasta los 22,65 millones al 31-12-2013, han reducido el número de activos en 480.000 en 2,5 años (junio 2011 a diciembre de 2013).

¡¡Han sacado de las listas de activos a 480.000 parados o con empleo!! Esta reducción de 480.000 demuestra que el número de parados no ha descendido, sólo que ahora ya no figuran como activos ocupados, sino como desaparecidos del cómputo de las listas.

Veamos las tablas oficiales:

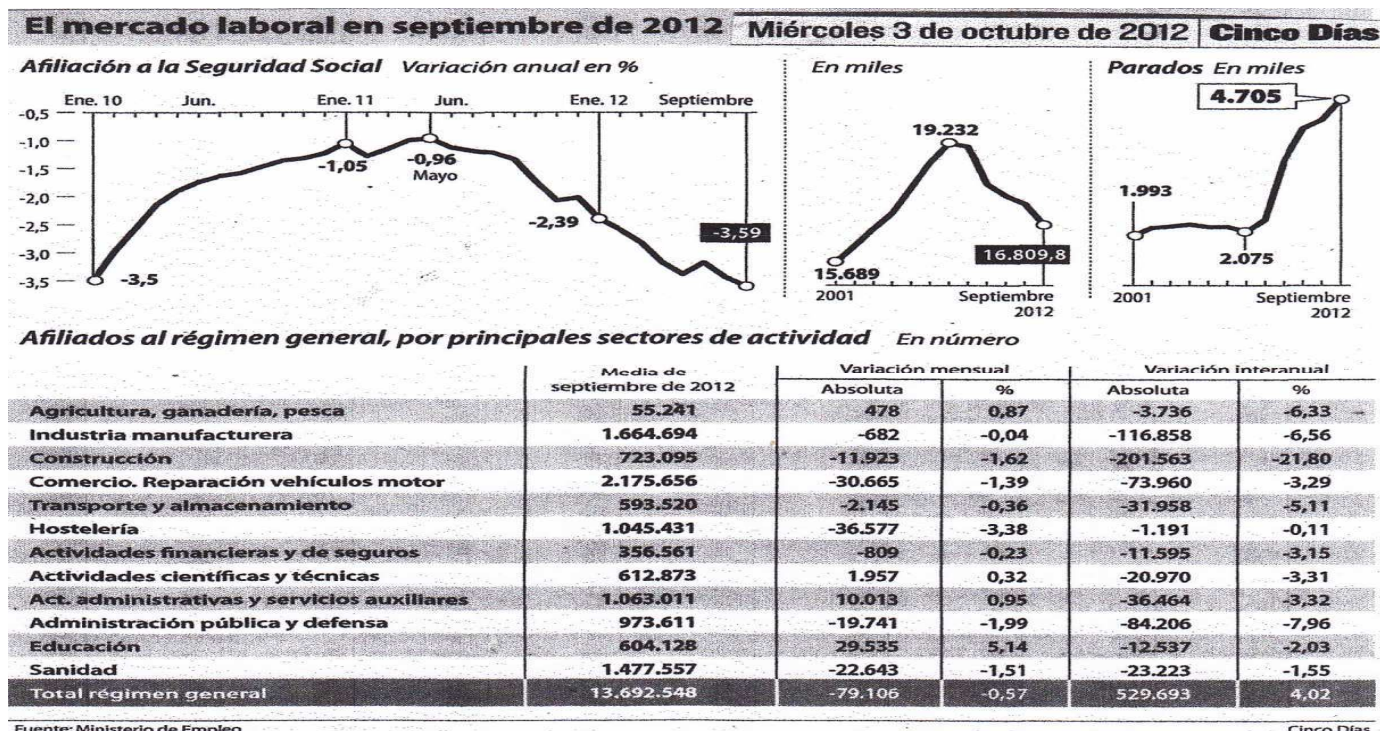


(Tabla 1 población activa)

La población activa (ocupada + parada) pasó de 13 millones en 1976, a 13,98 millones en 1984, a 16,67 millones en 1996, a 20,59 millones en 2005, a 22,57 millones en 2007, a 23,13 millones desde 2008 hasta mediados de 2012, cayendo a 22,65 millones a finales de 2013.

Pero el número de asalariados ocupados pasó (tabla nº 2) de 13,69 millones el 31-10-13 a 13,24 millones el 31-12-13, y a 13,17 millones el 31-3-14.

Podemos observar que las tablas del diario "5 Días" nos dan 19,32 millones de activos, con 16,80 millones, 16,35 millones y 16,29 millones de ocupados en septiembre-diciembre de 2013 y marzo de 2014. El número de parados recogidos en las oficinas de empleo es de 4,70 millones en septiembre-diciembre de 2013, 4,79 millones en marzo de 2014. El número de parados ocupados totales aumentó en unos 90.000. El número de asalariados también cayó desde los 13,69 millones de septiembre de 2013 a 13,24 en diciembre de 2013 y a 13,17 millones de marzo de 2014, en total, en 550.000 y desde el 1 de enero al 31 de marzo de 2014 caen en más de 70.000 el número de trabajadores asalariados ocupados. Lo que aumenta son los autónomos, los aspirantes a empresarios.

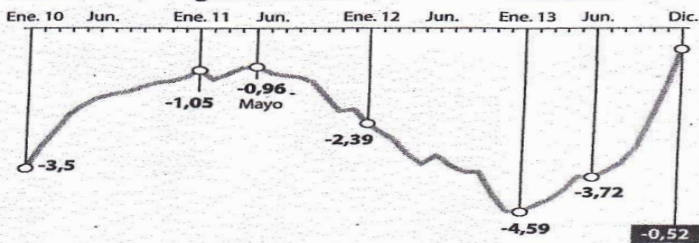


(Tabla 2 el mercado laboral en septiembre de 2012, 5 Días, 3-10-2012)

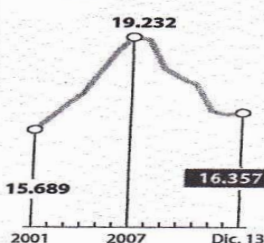


## El mercado laboral en diciembre de 2013

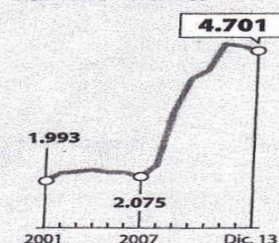
Afiliación a la Seguridad Social Variación anual en %



En miles



Parados En miles



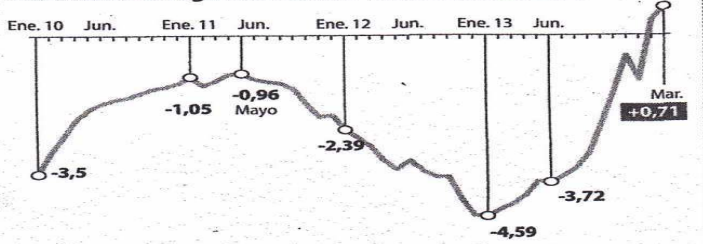
Afiliados al Régimen General, por principales sectores de actividad En número

	Media de diciembre de 2013	Variación mensual		Variación interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Industria manufacturera	1.594.573	-7.984	-0,50	-37.728	-2,31
Construcción	617.321	-18.244	-2,87	-62.586	-9,21
Comercio. Reparación vehículos motor	2.144.358	25.190	1,19	-32.426	-1,49
Transporte y almacenamiento	572.341	-594	-0,10	-3.409	-0,59
Hostelería	913.183	-10.489	-1,14	21.777	2,44
Actividades financieras y de seguros	335.704	-1.832	-0,54	-17.570	-4,97
Actividades científicas y técnicas	608.907	-345	-0,06	-827	-0,14
Act. administrativas y servicios auxiliares	1.032.789	3.636	0,35	1.877	0,18
Administración pública y defensa	995.272	1.527	0,15	8.462	0,86
Educación	731.258	2.633	0,36	31.897	4,56
Sanidad	1.284.608	9.202	0,72	-116	-0,01
Total (sin sistema agrario ni empl. hogar)	12.029.633	5.145	0,04	50.410	0,75
Total Régimen General (RG)	13.243.868	59.014	0,45	-110.172	-0,83

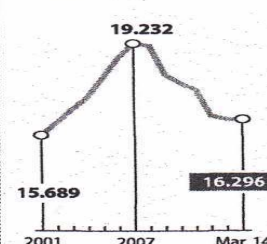
(Tabla 3, el mercado laboral en diciembre de 2013)

## El mercado laboral en marzo de 2014 Jueves 3 de abril de 2014 Cinco Días

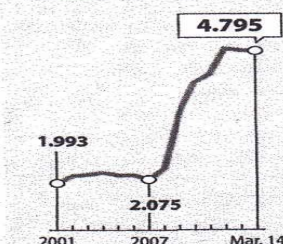
Afiliación a la Seguridad Social Variación anual en %



En miles



Parados En miles



Afiliados al Régimen General, por principales sectores de actividad En número

	Media de marzo de 2014	Variación mensual		Variación interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Industria manufacturera	1.590.270	2.823	0,18	-10.806	-0,67
Construcción	616.194	10.083	1,66	-30.173	-4,67
Comercio. Reparación vehículos motor	2.095.638	1.820	0,09	-3.750	-0,18
Transporte y almacenamiento	570.282	2.643	0,47	-4.354	-0,76
Hostelería	933.537	34.484	3,84	31.453	3,49
Actividades financieras y de seguros	332.274	76	0,02	-16.200	-4,65
Actividades científicas y técnicas	604.467	584	0,10	2.606	0,43
Act. administrativas y servicios auxiliares	1.023.627	10.358	1,02	21.607	2,16
Administración pública y defensa	987.072	-1.031	-0,10	4.728	0,48
Educación	752.966	6.183	0,83	42.237	5,94
Sanidad	1.274.699	3.572	0,28	11.942	0,95
Total (sin sistema agrario ni empl. hogar)	11.982.012	81.527	0,69	61.262	0,51
Total Régimen General (RG)	13.172.027	65.739	0,50	60.756	0,46

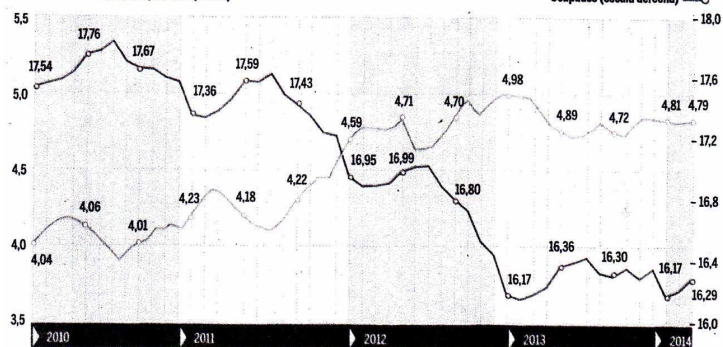
(Tabla 4, el mercado laboral en marzo de 2014, 3 de abril de 2014)

¿Y en qué condiciones aumenta el número de autónomos? La respuesta nos la da el diario burgués Expansión del 2-4-2014: "Si emprendes por necesidad prepárate para fracasar. Crece en España el número de personas que crean una empresa únicamente como salida al desempleo. Muchas de estas iniciativas, no obstante, no sobrevivirán pasados cinco años, advierte el informe GEM."

Con estos datos oficiales intentamos desenmascarar las falacias de los gobiernos y de sus leales opositores. En el siguiente gráfico (1) los ocupados cayeron a 16,17 millones:

## OCUPADOS Y PARADOS

En millones. Parados (escala izquierda)

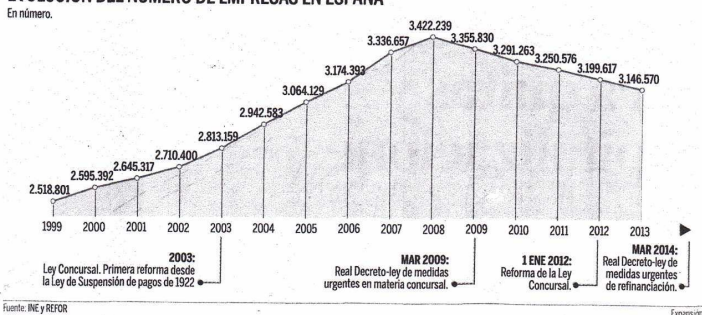


Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social



De todos estos ocupados hay que descontar a los AUTÓNOMOS, a los empresarios con o sin asalariados, cuya evolución es la del siguiente gráfico (2º).

#### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPRESAS EN ESPAÑA



Se puede observar el salto del número de autónomos-empresas desde 2,51 millones en 1999 a 3,42 millones en 2008, y su caída hasta 3,14 millones en 2013. La caída total es de unos 280.000. Es evidente que desde 2008 han quebrado cerca de un millón de autónomos-empresas pero se vienen formando otros cientos de miles cada año, de los que también vuelven a quebrar y cerrar un alto porcentaje, aunque la política del Estado capitalista les viene apoyando con préstamos o garantías bancarias del ICO (Instituto de Crédito Oficial) multimillonarios y con las reducciones drásticas de las cotizaciones a la Seguridad Social (sólo deben pagar entre 50 y 100€ al mes para los nuevos puestos de trabajo en lugar del 28-30% de la base reguladora de los salarios de 600 a 2.500€) y las reducciones fiscales de todo tipo de impuestos estatales o locales. Si contratan a trabajadores asalariados, estos asalariados son contratados con 12 meses de prueba sin indemnización en caso de despido en esos 12 meses.

Todas estas medidas de cotización a la Seguridad Social -la reducción de impuestos – contratos de 12 meses de prueba- Créditos del ICO están facilitando aún más el despido libre y el despido objetivo, el despido gratuito, cuyas indemnizaciones las paga, muy a menudo, el FOGASA con el apoyo de los sindicatos subvencionados.

#### Contratos tiempo parcial

Primero los Contratos Eventuales llegaron hasta casi el 40% de todos los asalariados en los gobiernos de Felipe González en 1992-95. El largo boom económico, desde 1995 a 2008, los colocó en el 33,82% en 2006. Con el estallido de la crisis en 2007 se dejaron sin renovar los contratos eventuales para no tener que pagar indemnizaciones a los asalariados despedidos. Los contratos eventuales han caído desde el 33,82% hasta el 23,92 en diciembre de 2013.

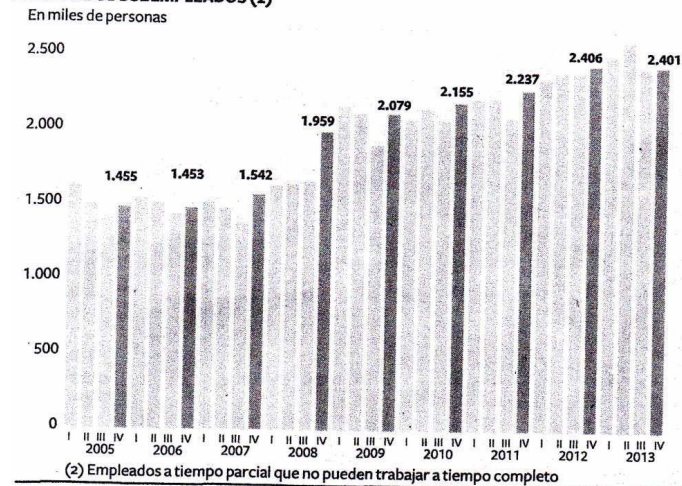
Los contratos a tiempo parcial pasaron del 11,6% de todos los asalariados en 2006 hasta el 16,3% en diciembre de 2013.

Los subempleados de este gráfico (nº 3) equivalen a los Contratos a Tiempo Parcial, habiendo aumentado de 1,45 millones en 2006 a 2,40 millones en diciembre de 2013. Es decir, han aumentado en un millón, si la jornada media de este millón de asalariados a tiempo parcial llegase al 50%, esto quiere decir que hay 1.000.000 de contratos más, pero con el 50% de la jornada. Por consiguiente, se deben reducir los puestos de trabajo asalariados al 31-12-2013 en esos 500.000 con Contrato a tiempo parcial obligatorio, lo que deja a los ocupados en 12,75 millones que son los que mantienen la actividad económica de los más de 17 millones de ocupados a principios del año 2008. Ahora, el 72% de los asalariados hacen el trabajo del 100% (también el de los 6,3 millones de

parados o de los 4,3 millones de DESPEDIDOS), pero con salarios globales inferiores entre un 15 y un 50% por las reducciones de plantillas hasta un 28% de media, desde 17,2 millones de asalariados en 2007 a 13,17 millones en marzo de 2014, pero con un millón más de Contratos a Tiempo Parcial, quedando unos 12,6 millones de los contratos con la jornada completa de 2007.

Ahora hemos entrado en plena orgía de los Contratos

#### OCUPADOS SUBEMPLEADOS (2)



(2) Empleados a tiempo parcial que no pueden trabajar a tiempo completo

EL PAÍS

a Tiempo Parcial, el diario El País (7-4-2014) publica un gráfico con el aumento de este tipo de contratos, que al 31-3-14 llegaron a ocupar el 43,4% de todas las contrataciones nuevas, frente al 24% de 2006 y al 30% de 2010. Pero ni siquiera con el aumento de este tipo de contratos a tiempo parcial (donde hacen 2-3 contratos nuevos por cada contrato a jornada completa antigua), ni siquiera con este engaño consiguen aumentar el número total de asalariados ocupados que cayeron en 520.000 desde el 30-9-13 al 31-3-2014, ni el número de activos, asalariados + autónomos, 16,80 millones en octubre de 2013 y 16,29 millones en marzo de 2014; y 16,35 millones el 31-12-13 cayendo todavía a 16,29 millones en marzo de 2014. Ahí va incluido el millón de nuevos contratos al 50% de jornada o tiempo parcial.

Los gobiernos mienten más que roban, les pagan para que nos vendan confianza, un futuro bonito y lleno de manjares mecánicos y electrónicos. Por esa función pagada también nos venden las cifras del paro falsificándolas mes tras mes, año tras año, aunque el Instituto Nacional de Estadística (INE) publique los datos oficiales, datos que publica el diario 5 Días y que nosotros reproducimos literalmente.

Las falacias de los gobiernos capitalistas propagan una y otra vez: "El paro encadena 6 meses a la baja y la afiliación sube en 84.000 personas". "La cifra de parados cae a un ritmo interanual del 4,75%" (Expansión, 3-4-14). He aquí otros datos irrefutables: "En total, las entidades cotizadas del mercado continuo recortaron 117.922 empleos, al pasar de los 1,76 millones de trabajadores de diciembre de 2012 a 1,64 millones de empleados de 2013" (El País, 7-4-14). El número total que cayeron los funcionarios de las instituciones del Estado burgués fue de 110.000 en 2013, y 300.000 desde 2007.

En paralelo, las reducciones de plantillas en los centros de trabajo, la reducción de las horas de trabajo y de los salarios, el aumento de los ritmos de trabajo, abaratan violenta y drásticamente los costes del trabajo: en muchos centros de trabajo y sectores más del 20% y llegando hasta el 45%. La

Patronal es apoyada fielmente por el sindicalismo subvencionado en esta tarea.

Estos ataques concéntricos del capital y de su Estado se reflejan también en la capacidad de compra: *"El consumo familiar toca fondo tras perder un 26% en seis años"* (5 Días, 30-1-14).

En agosto de 2012 el gobierno-PP decidió eliminar de la financiación de la Seguridad Social otros 417 medicamentos de máximo consumo, además de imponer la receta y consumo de GENÉRICOS, lo que condujo a que:

*"En términos de gasto público medio por receta para prescripciones financiadas por el SNS (Sistema Nacional de Salud), este ha pasado de un máximo de 13,45€ por receta en 2008, a los 10,68€ por receta con los que acabara 2013"* (Expansión, 26-2-2014). Aquí se refleja la acción o el efecto de los GENÉRICOS, ya que *"los medicamentos más baratos (PVP inferior a 3,50€) suponen un 50% de todo el mercado farmacéutico financiado en España y, además, su cuota de mercado ha aumentado significativamente en los últimos años, pasando del 37% en 2008, al 50% en 2013"* (Ibi.).

*"Los fármacos a precio de genérico copan ya el 68,4% del total del mercado de prescripción en unidades (...), y en valor ha caído al 31,6%"* (Ibi.). Resultado: la factura total del gasto en medicinas pagadas por la Seguridad Social, con la parte que han empezado a pagar los pensionistas + la eliminación del derecho de los inmigrantes sin papeles + los genéricos recetables + el aumento del 40 al 50% de lo que pagan los trabajadores por cada receta, esta factura total se ha reducido en más del 40% desde 2008 hasta abril de 2014.

Las hospitalizaciones se han reducido a 2-4 días cuando antes se prolongaban entre 10 y 20 días. Lo mismo que las bajas por enfermedad o accidentes. El ejército de mercenarios (Inspectores) del INSALUD y los mercenarios de las Mutuas controlan y dan altas sin que los trabajadores estén en condiciones de trabajar. Desde que CCOO-UGT entraron (con sus liberados) a formar parte de la dirección de las Mutuas, aumenta el maltrato a los trabajadores gracias a los mamones sindicaleros. Los atropellos de los médicos de cabecera y de los especialistas cada vez son más amplios negando pruebas, recetando genéricos y retrasando las operaciones o intervenciones quirúrgicas necesarias.

Con toda esta política antiobrera en lo sanitario y en lo social, se va imponiendo otro tipo de privatización de la Seguridad Social y de la sanidad, ligada al uso recetario masivo de la llamada medicina social, que consiste en atiborrar de pastillas a los trabajadores para que no sientan el dolor y continúen trabajando sedados, y en atiborrar de pastillas también al pensionista y al llamado "enfermo crónico" para que no dé problemas manteniéndoles sedados mediante las sedaciones-drogadiciones que reciben en las casas, en las residencias y en los Hospitales ¡¡Así también se le reducen los gastos a las empresas y a la Seguridad Social!! En este terreno las llamadas Mareas Blancas (las manifestaciones de los empleados de sanidad contra la privatización) nunca asumieron ni la gratuidad ni defendieron la sanidad y las medicinas gratuitas, ni rechazaron el dinero extra que se reparten por reducir el gasto general (reduciendo o no dando bajas, o enviando rápidamente a los obreros enfermos al especialista, al hospital, recetando GENÉRICOS y dando alta para el trabajo sin estar curados) de la Seguridad Social, o el ahorro que hagan en el Centro de Salud, Ambulatorio u Hospital.

Desde el momento en que médicos, enfermeras, etc.,

aceptan la reducción del gasto sanitario y el reparto de dicho ahorro, dejan de ser sólo trabajadores asalariados pasando a ser cooperativistas, pequeños perceptores de beneficios como pequeños capitalista-accionistas sin capital, sin acciones.

Al aceptar el principio del reparto del ahorro obtenido con la reducción del gasto, aceptaron la base de la PRIVATIZACIÓN de la sanidad de un modo general, cosa que sucedió en la Comunidad de Madrid a partir de junio de 2005, cuando los sindicatos subvencionados firmaron el "PACTO POR LA PRODUCTIVIDAD". Desde entonces, toda la sanidad va de mal en peor. El Estado capitalista reduce los presupuestos y la sanidad convertida en empresas (centros de salud-Hospitales, etc.) aumenta la productividad, reducción de gastos, reduciendo personal, privatizando la limpieza y otros muchos servicios para los enfermos ¡De estas privatizaciones, de los Pactos por la Productividad y del reparto de ganancias, las mareas blancas no han dicho nada, no las han recogido entre sus reivindicaciones!

### **LOS PACTOS SOCIALES POR LA CAÍDA DE LOS SALARIOS DE PATRONAL, ESTADO BURGUÉS Y SINDICATOS SUBVENCIONADOS**

El régimen parlamentario requiere, exige e impone la paz social entre trabajo asalariado y capital. Esta es la función, el papel que deben realizar los actores del gran teatro de la vida económica, política y social del régimen burgués. Si lo consiguen a través del diálogo, perfecto. Pero si el engaño de la zanahoria no basta, entonces se usa el palo contra los trabajadores "insolidarios" con los empresarios que les explotan.

No es necesario explicar aquí la solera que les dio el Pacto de la Moncloa en 1977 y todos los que le fueron acompañando con el fin de reducir el poder adquisitivo de los salarios y demás conquistas obreras arrancadas con duras y sangrientas luchas a la patronal franquista del sindicato vertical. Se repitió otro capítulo de aquella ya larga historia en 2011, con el gobierno Zapatero-PSOE, con la firma de un nuevo Pacto por la moderación salarial. En noviembre de ese 2011, el PSOE perdió las elecciones parlamentarias, ganándolas el PP. El 24-1-12 se reunieron los actores y volvieron a firmar:

*"El pacto de moderación salarial que UGT, CCOO, CEOE y Cepyme alcanzaron definitivamente ayer recoge una subida salarial de hasta un 0,5% este año, y subidas de hasta un 0,6% en 2013 y 2014"* (El País, 25-1-12).

Léase bien que dice "hasta" el 0,5% de subida salarial en 2012 y "hasta" el 0,6% en 2013 y 2014. Con esto se eliminaban las cláusulas de actualización o revisión salarial, se ampliaban los "DESCUELQUES", el abandono de los Convenios en lo salarial y en las condiciones laborales y en la distribución irregular de hasta el 10% de las horas de trabajo anuales. Sobre los cuellos obreros colocaron el yugo y nos ungieron, nos encadenaron al carro de la patronal. Con la firma de este nuevo Pacto Social, a finales de agosto de 2013, era un hecho generalizado EL DESCUELQUE PATRONAL DEL CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS: *"Entre enero y julio se han formalizado 1.574 no aplicaciones de convenios, lo que supone 7,5 descuelgues al día, el triple de la media registrada en 2012"*, que fueron 2,5 descuelgues por día (5 Días, 29-8-13). Y después de toda la sanguinaria carnicería que han hecho los lobos esteparios de esta patronal canibalesca en 2012 y 2013, el 18-3-2014 se volvieron a reunir gobierno-patronal y CCOO-UGT en la Moncloa: al Pacto Social resultante, continuación de todos los Pactos anteriores, le han llamado "Pacto por la

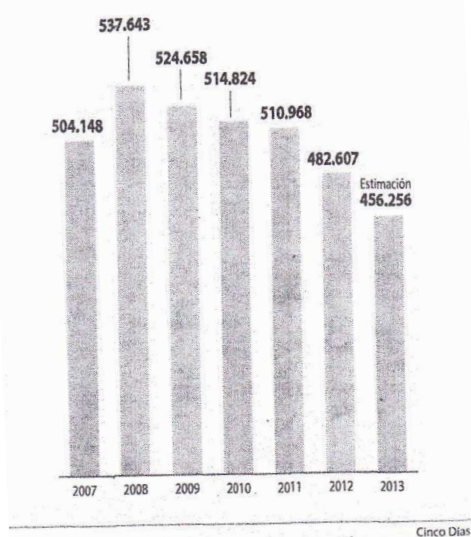
Recuperación Económica”, que debe *“ACOMPASAR LOS SALARIOS CON LA EVOLUCION DEL EMPLEO”* (5 Días, 19-3-14).

Otro ataque brutal se refleja en el *“13,3% de caída que ha sufrido la remuneración de los asalariados entre 2008 y 2013 en términos de contabilidad nacional”* (5 Días, 3-3-14). Este 13,3% de caída del poder adquisitivo de todos los asalariados, aplicado a la clase obrera debe multiplicarse hasta una media de más del 26% de reducción media del poder de compra, reflejada en la pérdida del consumo familiar en *“un 26% en los últimos 6 años.”*(5 Días, 30-1-14), mientras que los directivos de las empresas aumentaban sus sueldos en más del 40% en esos 6 años y los mandos intermedios en más del 10%. Todo esto sólo encarna la colita del león. El león en sí es que: *“Las empresas cotizadas disparan un 87% el beneficio (...), 23.061 millones en 2013”*(Expansión, 1-3-14).

Las GANANCIAS que es nuestra medida, ellos las llaman EBITDA tomado del inglés, el EBITDA o GANANCIA de las 35 empresas del IBEX fue de 63.000 millones de euros. Y las GANANCIAS de las 120 primeras cotizadas sumaron 87.691 millones de euros. Mientras la gran patronal duplicaba sus ganancias en 1 año, el llamado ahorro familiar caía desde el 17,8 de la renta disponible en 2009 hasta el 10,5% en el III trimestre de 2013.

El siguiente gráfico muestra la caída de los salarios:

Remuneración de los asalariados Millones de euros



La pregunta es, ¿por qué se ha podido producir esta carnicería de 4,3 millones de reducción de puestos de trabajo desde 2007 a 2013 sin una resistencia general organizada? ¿Por qué han podido reducir los salarios entre un 20-40% sin que se produjese esa resistencia general? ¿Por qué han podido liquidar tantas y tantas conquistas sociales sin una lucha abierta y continuada general en el plano inmediato entre proletariado y burguesía?

Para responder a estas preguntas, podemos poner primero algunos ejemplos significativos en todo el curso del moderno parlamentarismo, conducidos por los mismos actores organizados: sindicatos subvencionados, patronal y gobiernos parlamentarios: hicieron la reconversión industrial con una reducción de 3,5 millones de puestos de trabajo y el cierre de sectores industriales, de polígonos y de empresas de todos los sectores económicos. En Telefónica sola se redujo la plantilla desde 74.340 trabajadores en 1992 a 25.659 en 2007 (ahora

tiene unos 20.000). Renfe tuvo 72.000 trabajadores, ahora unos 24.000 entre las dos empresas resultantes. A Hunosa (carbón) la adelgazaron de 26.000 a unos 5.000. En el sector del acero, se pasó de unos 50.000 a unos 7.000. La industria del automóvil liquidó más de 90.000 puestos de trabajo desde 2008 a 2012. En el sector naval se cerraron de Valencia a Cádiz, a Ferrol, a Asturias, Cantabria, País Vasco... gran parte de los astilleros.

Los últimos ejemplos vienen siendo: Panrico y la embotelladora de Coca-cola en el Estado español. En Panrico, la fábrica de Santa Perpetua-Barcelona lleva más de 6 meses en Huelga: los obreros votaron la huelga al 100%.

La Huelga empezó con una convocatoria sólo por el impago de la nómina de septiembre (cuando desde el 23-9-2013 la empresa había comunicado fehacientemente la intención de iniciar el ERE) para poder especular luego con que no se podía convertir la huelga en una huelga contra los despidos. **Todo estaba diseñado desde el principio para sabotear la huelga y forzar la vuelta al trabajo.** Tres días **antes de empezar la huelga**, el 10-10-2013, ya se había firmado la delegación de poderes a la Comisión Representativa y también la “paz social” en todos los otros centros de Panrico por parte de las Federaciones de CCOO y UGT. Aunque el 100% de la plantilla de Paracuellos-Madrid y de Zaragoza votaron a favor de la huelga reiteradamente, los sindicatos subvencionados (y el sindicato nacionalista OSTA – Organización Sindical de Trabajadores de Aragón) hicieron valer la paz social y convirtieron a los trabajadores que querían hacer huelga en esquirols de sus compañeros huelguistas.

Una vez empezada la huelga, siguieron todas las mentiras sobre que no se podía ampliar la misma contra el ERE, siguieron escondiendo que se habían delegado los poderes a la Comisión Representativa. Bajo la presión de los trabajadores se tuvieron que hacer las ampliaciones de la huelga que primero “había que hacer” en voto secreto de todo el mundo (a ver si por casualidad se torcía la cosa con la artimaña de las dos votaciones superpuestas) y luego se pusieron sin más (demostrando que sí que se podía ampliar la convocatoria y que no se necesitaba ninguna votación), se tuvo que escuchar que la huelga no podía seguir si se firmaba el ERE, que el ERE no se podía impugnar, etc. etc. Incluso cuando los trabajadores decidieron realizar unas impugnaciones contra dicho ERE se incumplió el compromiso adquirido en la Asamblea y se decidió unilateralmente no registrar dichas impugnaciones, aparte de mantener bajo llave la ejecución de la huelga en Zaragoza y Madrid pese a las votaciones de los trabajadores.

Llegamos al 25 de noviembre de 2013 con la firma del acuerdo por parte de CCOO y UGT que convirtió lo que podría haber sido una victoria de la huelga de Sta Perpetua junto con la resistencia “pasiva” del resto de centros (resistencia por lo menos en las votaciones en contra del acuerdo) en una condena de despido y reducción salarial para todos y con todo el oxígeno que le ha dado a la Empresa. Después de simular que iban a mantener la huelga volvieron a la carga con que la huelga era “ilegal” y que le quitarían el patrimonio a todos los huelguistas, igual que inmediatamente antes de que se tuviera que abandonar el ZAL se hizo una apología de que había que mantener el ZAL. Siguiendo el mismo patrón, el lunes 17 de marzo se decía en la Asamblea que se tenía que ir a Madrid cuando sabían perfectamente que iban a suspender el juicio para imponer sus acuerdos (acuerdos que tienen desde junio-julio del 2013 o como mínimo desde octubre de 2013). Ante la

reacción de los trabajadores salió parte de la mierda y con ella un papel firmado por el delegado sindical de CGT en la misma línea de CCOO acordando con la Generalitat la suspensión del juicio. El 20 de marzo de 2014 los trabajadores se encontraron con que efectivamente el juicio ha sido suspendido hasta el 6 de mayo de 2014, con el objetivo de quemar a los trabajadores huelguistas. **¿Si esto no es una traición y un sabotaje permanente que alguien nos explique qué es!**

Se pactó la suspensión del juicio, fue una cuestión de Estado. De todas las formas que podía tomar la **puñalada trapera**, ésta se ha configurado de la forma más baja y burda, tirando la piedra y escondiendo la mano con un máximo de cinismo y de frialdad. Un lavado de cara perfecto para los implicados: adujeron la hospitalización oportuna de un demandado de CCOO.

¿Se pueden ganar las huelgas? Sí que se pueden ganar, no todas y no siempre, pero se pueden ganar. ¿Se pueden ganar las huelgas si te van traicionando y quitando sistemáticamente los puntos de apoyo? Esta pregunta no tiene la misma respuesta que la anterior. Se ha dicho muchas veces de la huelga de Panrico que era "ejemplar" y tenemos que decir que una cosa es la perseverancia, el espíritu de lucha y la decisión de los trabajadores que reconocemos plenamente y otra cosa es que la huelga es también un ejemplo de la traición y sabotaje sistemático por parte del sindicalismo subvencionado y un ejemplo de la imperiosa necesidad de que los trabajadores nos saquemos de encima estos aparatos parásitos si queremos tener alguna opción de encarar las luchas de mañana, un ejemplo de insuficiencia e impotencia del planteamiento obrero es respaldarnos en las empresas de servicios sindicales, verdaderas instituciones del Estado capitalista.

La federación agroalimentaria de CCOO ha dado la instrucción y consigna de que se aisle la lucha de Panrico, de que el resto de empresas con luchas se cerraran herméticamente a esa unión (con el doble objetivo de vender a los trabajadores de Panrico y a los de estas otras empresas). Ha permitido igualmente que los otros centros de Panrico funcionen a pleno rendimiento para utilizarles de esquirolas. Ha permitido que se fabriquen los Donuts en la fábrica de Europastry (la competencia salvo para machacar a los trabajadores) en Cataluña con la connivencia y encubrimiento del Comité de Empresa de CCOO. Ha permitido que sus representantes firmaran los despidos de 940 trabajadores y las reducciones de más del 18 hasta el 40% del salario de toda la plantilla incluso contra la votación del conjunto de la misma. Ha suspendido el juicio del ERE. ¿Qué ayuda se puede esperar de un aparato que actúa con este comportamiento criminal? Mucho más sabiendo como saben que Panrico sólo utilizaba y utiliza entre el 35 y el 40% de su capacidad productiva. Motivos por los cuales al no extender la Huelga a los centros que rompieron la Huelga de Barcelona, esta quedaba herida de muerte si no conseguía detener y revertir el esquirolaje practicado en Madrid, Zaragoza y Valladolid.

Pero una Huelga ejemplar, en cuanto a RESISTENCIA como la de Barcelona no ha sido capaz de romper sus lazos político-ideológicos con el sindicalismo subvencionado, con el sindicalismo organizador del esquirolaje, con el sindicalismo pro-patronal y parlamentario que firmó los despidos y la reducción de los salarios.

Esta huelga se ganaba extendiéndola (extensión imposible a partir de la firma del acuerdo del 10 de octubre de

2013 por parte de CCOO y UGT) o no firmando el acuerdo del 25 de noviembre de 2013 ya que sólo con la firma del acuerdo del ERE ha podido la empresa hacer la reducción salarial general que le ha dado el oxígeno para mantener el pulso con los huelguistas, sólo con la firma ha podido ejecutar los despidos pagándolos en 18 cómodos plazos, disponiendo del dinero para atacar la huelga. **Era tan fácil como no firmar... y el sindicalismo subvencionado firmó.** De los inicios llenos de vigor y de acción directa que recordamos perfectamente, poco a poco se ha ido llevando la huelga a la legalidad, a las alternativas efectistas, a la ilusión parlamentaria. Se ha domesticado a los trabajadores, ya no se lucha para impedir la entrada de los esquirolas en la fábrica (no intentan entrar porque están trabajando en Esplugues), ya no se paran camiones y la propuesta de bloquear las carreteras y autopistas de acceso a Barcelona no ha cuajado. La importancia de la caja de resistencia ha llevado a la justificación de cualquier acto o compañía política para mantenerla y así se ha ido domesticando al toro, a base de banderillazos, agotándolo poco a poco. Hay que apuntar que la justificación en términos absolutos de que se necesita el dinero para la caja, es de la misma naturaleza que la que acaba llevando a la justificación de las subvenciones para el funcionamiento normal del aparato, y que, si bien la caja de resistencia es siempre importante en una huelga, no puede ser una justificación para cualquier combinación o para participar en actos por la República (asesina en Casas Viejas, asesina de los obreros de Asturias del 1934, promulgadora de la ley de vagos y maleantes, asesina de los obreros revolucionarios del mayo del 1937 en Barcelona, etc.), o por Cuba (país de capitalismo explotador que entre otras perlas acaba de bendecir el "viernes santo" de acuerdo con el "socialista" Papa de Roma), o en meetings de la CUP o del Proceso Constituyente. El movimiento obrero puede sufrir muchas derrotas antes de poder reorganizarse en torno a un programa revolucionario para el abatimiento de esta sociedad en putrefacción, pero en el largo camino debe rechazar rotundamente que le asignen el papel de mendigo y mucho menos prestarse a hacer de carnaza para los buitres oportunistas de la falsa izquierda. Del mismo modo, se ha cultivado la ilusión de que se puede "utilizar" a los diputados cuando en realidad lo que pasa es que el movimiento obrero es utilizado para el rédito electoral de aquella u otra corriente del cretinismo parlamentario. Sólo si rechazamos las engañosas muletilas de las subvenciones, del parlamentarismo, de la alianza con sectores de la pequeña y gran burguesía, sólo si asumimos este camino por más difíciles que sean los pasos y por más duras caídas que tengamos que encajar, sólo en estas condiciones estará la clase obrera un día en condiciones de levantarse y derribar este mundo de clases y privilegios que nos asfixia.

Los trabajadores, por cierto, mantienen todavía vigor suficiente para reaccionar ante las maniobras liquidacionistas de la huelga y contra los chantajes que reciben del aparato, pero ya no tienen energía para plantar cara donde puede ganarse la huelga en el terreno de la lucha. Con las ruedas de prensa de querellas efectistas, con las recogidas de firmas y los actos con diputados se genera un ajeteo y una apariencia de actividad pero no se gana la huelga, con esto sólo se hace campaña electoral parlamentaria para los oportunistas.

Aquí también han jugado un papel importante los estalinistas del PCPE, los trotskistas de Clase contra Clase y de la Lucha Internacionalista, todos ellos dependientes del juego



parlamentario y que han ido peleándose sibilamente para ir coleccionando fotos con los trabajadores, ruedas de prensa y manifestaciones para la campaña electoral. Todos ellos, de un modo muy refinado, se han dedicado a lavarle la cara y a reinterpretar los actos de los sindicatos subvencionados, al sindicalismo firmante de todos los PACTOS SOCIALES, en su clásica función de muro de contención del movimiento obrero y de revirginización permanente de la política parlamentaria y del sometimiento de la clase obrera a la pequeña y gran burguesía.

Estas corrientes políticas, aparentemente radicales, son hoy los continuadores y los defensores de la línea de la socialdemocracia, del Frente Popular, del Interclasismo más burdo, más ligado al parlamento Catalán a través de sus Frentes, al gobierno burgués de la Generalitat. Su función es hacer toda una carrera, toda una VUELTA para volver al punto de partida, pero ya sin energías, convertidos en ceniza, como patos mareados, como zombis sin identidad clasista.

En COCA-COLA se repite otra historia sustancialmente igual pero formalmente diferente frente al cierre de una parte de las fábricas productoras. La empresa disponía de una supercapacidad productiva del 60%, sólo venía utilizando un 40% de su capacidad. Han cerrado los centros de Fuenlabrada-Madrid, Collo-Asturias, Alicante y Palma de Mallorca, planteando el despido de 1.250 trabajadores, el 25% de toda la plantilla.

CCOO-UGT convocaron huelga indefinida en los 4 centros que cerraban. Pero sólo paros simbólicos en los 7 centros que se mantienen abiertos (La Coruña, Galdácano-Vizcaya, Barcelona, Málaga, Sevilla, Tenerife y Valencia). Sólo manteniendo la Huelga efectiva en estos 7 centros se podía haber ganado esta lucha en contra de los Despidos y de los cierres de los 4 centros productivos. La diferencia formal entre esta lucha y la de Panrico estriba en que en el caso de Coca-cola no se ha presionado a los trabajadores para que dejaran la huelga en Madrid: el motivo es que la Empresa quiere cerrar el centro y con la huelga sólo se anticipa el cierre, los sindicaleros subvencionados le ahorran los últimos salarios a la Empresa. En cambio en Sta Perpetua (Panrico) estamos hablando de la fábrica más moderna y que la Empresa no tiene intención de cerrar: he aquí el quid de la diferencia de comportamiento formal. El contenido es idéntico: manteniendo la producción en el resto de centros, se aísla la huelga y se condena la lucha.

Sólo extendiendo la huelga a los centros que la Empresa quiere mantener se podrán afrontar estas situaciones en el futuro, pero con otro planteamiento reivindicativo y de lucha: a) reducción de jornada de trabajo a 30 horas semanales, sin reducción salarial; b) huelga indefinida y sin servicios mínimos; c) jubilación a los 55 años con el 100% de la base reguladora salarial.

De este modo habrían tenido que contratar a muchos más trabajadores nuevos. O estas reivindicaciones y estos métodos de lucha o seguiremos sin comprender lo que significa la supercapacidad productiva para las luchas reivindicativas de la clase obrera con el consiguiente amontonamiento de una derrota tras otra, de una acumulación de impotencia en los destacamentos obreros maduros para la lucha, pero fuera del camino reivindicativo clasista. Y, por tanto, sin comprender lo que significa la supercapacidad productiva para las luchas reivindicativas de la clase obrera, que debe mantenerse fuera de todo parlamentarismo y de todo nacionalismo.

Los paros de 13 días (con un 50% de Servicios Mínimos) en la Limpieza Viaria de Madrid en noviembre de

2013 tuvieron una connotación de lucha entre dos grupos de la burguesía madrileña por gobernar los presupuestos del Ayuntamiento. Los trabajadores fueron y son los paganinis.

1) Ya en julio-agosto las empresas habían Despedido a unos 350 trabajadores (a los que les negaron la subrogación) con la aquiescencia de los sindicatos subvencionados que organizaron los paros de noviembre. Paros en los que no se reclamó la READMISIÓN de esos cientos de Despedidos. Por consiguiente, esos se han quedado en la calle.

2) El problema surge con los nuevos contratos de limpieza entre el Ayuntamiento y las contratadas, que no son otras más que las multinacionales españolas de la construcción FCC-OHL-SACYR-FERROVIAL. Éstas asumen la limpieza de Madrid con los presupuestos reducidos en un 26% de los 2.500 millones de euros sobre el presupuesto anterior, proponiendo el Despido de otros 1.134 trabajadores.

3) Al final el PACTO recoge que los Despidos sean bajas voluntarias, excedencias voluntarias por 5 o 10 años, con un 50% o un 75% del salario bruto de un año como compensación, ya que el trabajo se les impondrá que lo hagan a los que sigan trabajando.

4) Se han firmado 5 años sin aumentos salariales, desde 2013 a 2017.

5) Se firmó que todos los trabajadores pasen por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) durante 45 días cada año, 2014-15-16-17 que dura el Convenio firmado.

Este punto quiere decir y dice dos cosas: a) durante 45 días cada año los trabajadores solo cobrarán un salario del 70%, por lo tanto pierden el 30% en cómputo anual durante esos 45 días, con lo que repartido entre los 365 días se reducen los salarios anuales en un 4%. Si a esta reducción salarial le añadimos la inflación o subida de precios de 2013-14-15-16-17 para los productos y tasas que consumimos o pagamos los trabajadores asalariados, debemos añadir una pérdida mínima de poder adquisitivo de otros dos puntos anuales acumulativos, o sea, un 12%, en el caso de que no se desboque la inflación.

En total, la firma de este Convenio por 5 años sin subida salarial conlleva una pérdida de poder adquisitivo de en torno al 18-20%. En fin de cuentas, si le añadimos los Despidos, las jubilaciones, el que no se harán suplencias a los accidentados, enfermos, embarazos, caída de la hoja, vacaciones, etc., la reducción total de los costes salariales sobrepasara con creces el 30% de los costes anteriores a 2013.

6) El ERTE durante todo el año supone un 13% menos de plantilla todos los días. Si le añadimos los parámetros del punto anterior, sin suplencias, se ha firmado ya una reducción de plantilla de más del 20%, lo que conduce a una sobrecarga de trabajo de en torno a un 20%. Al final de este LINDO Convenio para el Ayuntamiento y la patronal se habrá demostrado, año tras año, que se puede y se debe limpiar Madrid con esos 1.200 trabajadores menos (barrenderos y jardineros).

Éste es y será el resultado final del bello Convenio firmado en noviembre de 2013 por los sindicatos subvencionados ¡¡Muy alabado y defendido por la central anarcosindicalista, Confederación General del Trabajo (CGT)!!

Esto es lo que da de sí el sindicalismo subvencionado, el sindicalismo del régimen parlamentario. Aquí la demagogia, la diplomacia y el cretinismo parlamentario son la moneda de cambio de curso legal para marear y engatusar a los trabajadores cuando ya les han quemado vilmente todas las

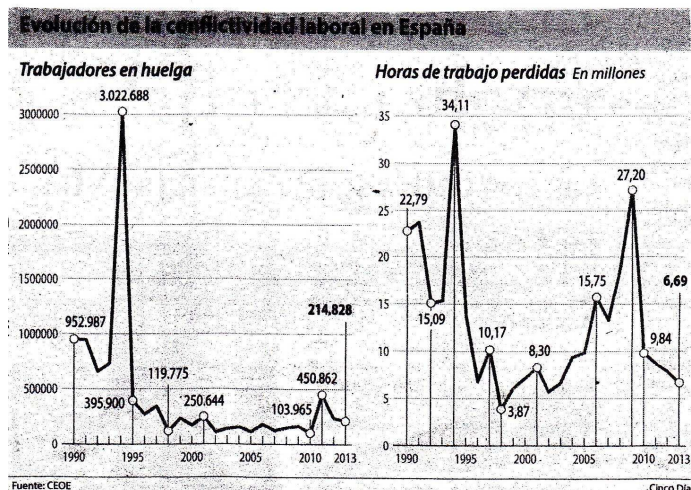
energías que les empujaron a la lucha.

Estos mismos métodos cretinos los utilizaron en la huelga de la limpieza en Jerez-Cádiz. Los han utilizado en los paros parciales de los autobuses interurbanos de ALSA que unen las ciudades dormitorio con Madrid (Torrejón, Alcalá.), con Servicios Mínimos de entre el 30% y el 60%. Los paros han durado unos 40 días. Se acusa a los trabajadores de romper cientos y cientos de lunas y de pinchazos de ruedas de los autobuses. Pero los Servicios Mínimos los aceptan y los defienden los sindicatos subvencionados, los convocantes formales de esos paros, UGT y Sindicato Libre de Transportes. Al final, si no se consigue parar todo, hacer efectiva la huelga, el desgaste de los trabajadores es cuestión de tiempo. Y una vez quemados hace su aparición la hora de firmar la nueva reducción de los costes salariales, cosa que también hicieron esos sindicatos subvencionados en ALSA-interurbanos. En la Lavandería de los 17 Hospitales de la Comunidad de Madrid se cometió otro atropello, con su privatización reducen los salarios en un 50%. La empresa agraciada es la ONCE, la de los ciegos, la que dice no tener ánimo de lucro. Los trabajadores fueron achicharrados en unos días de Huelga. La ONCE mantiene en nómina a gente del aparato de UGT y de CCOO. Por eso fueron dinamitados desde dentro los impulsos iniciales de combatividad de los huelguistas.

La reducción de los costes salariales más sibilina e imperceptible se ha realizado en el Metro de Madrid. *"Un total de 587 empleados se han adherido al expediente de regulación de empleo (ERE) voluntario de Metro de Madrid planteado para reducir la masa salarial en la empresa."* (5 Días, 24-12-2013); el ahorro empresarial con estos Despidos pactados será de 47 millones de euros en 2013-14-15. *"Además, se alcanzará un ahorro de más de 119 millones hasta 2020"* (Ibi.). Los Despidos se acuerdan con 20 días por año y máximo de 12 mensualidades de indemnización, con un 85% del salario neto aproximadamente. El acuerdo de Convenio también establece la congelación salarial para 2013-2014, y una "posible subida del 0,6% en 2015" (Ibi.), si hay beneficios y lo autoriza el gobierno de la Comunidad de Madrid.

Los sindicatos del Metro son los que hilan más fino para ayudar a reducir los costes salariales a la empresa que serán también de en torno al 10% + la congelación de los salarios de toda la plantilla en 2013-14 y 2015, puesto que aunque subiesen el 0,6%, esto es una congelación de facto.

La tendencia general de las negociaciones colectivas de los salarios viene siendo tipo Metro, sin ruido huelguístico van cayendo las nueces a la cesta patronal:



Este silencio sepulcral se recoge en el Convenio de Hostelería firmado por los sindicatos subvencionados: *"Patronal y sindicatos han alcanzado un principio de acuerdo para renovar el convenio estatal de la hostelería. La principal novedad del texto, que se ratificara el próximo 26 de noviembre, es la inclusión de la figura de la movilidad funcional extraordinaria que permitirá al empresario cambiar de puesto al empleado por causas económicas u organizativas"* (5 Días, 19-11-13).

"Movilidad Funcional Extraordinaria", así lo llaman los firmantes. Pueden mandar, trasladar a los trabajadores donde desee su majestad el patrón, restableciéndose una especie de derecho de pernada, eso sí, con el apoyo del aparato de CCOO-UGT. Los sindicatos que firmaron el aumento de la edad de jubilación obrera desde los 65 a los 67 años ¿sindicatos de qué clase? ¡Sin duda, de la clase capitalista!

En esta dinámica hasta los aparentemente irreductibles pilotos de Iberia y sindicato corporativo, SEPLA, se han bajado de su borrica y han firmado un Convenio que reduce la plantilla de pilotos en unos 400 de los 1.400 que quedaban. Les aumentan las horas de vuelo desde 600 a 850 y les reducen los sueldos el 14%, después de la reducción que impuso el laudo. Las azafatas y el personal de tierra han aceptado recortes parangonables.

Además de las reducciones salariales está la subida media del 70% en la factura de la luz en los últimos 8 años. Las eléctricas ya le han cortado la luz a 1,4 millones de familias en 2012 por falta de pago. *"El 30% de las familias se queda sin dinero tras pagar facturas"* (5 Días, 28-11-13). Si los salarios de la clase obrera cayeron entre un 20% y un 40%, la media de los sueldos de los DIRECTIVOS empresariales volaron desde *"68.705€ en 2007 hasta 80.330€ en 2013"* (5 Días, 15-1-14).

Estos que se suben sus sueldos en 12.000€ en 6 años de crisis, estos mismos caníbales son los que imponen las reducciones salariales y la liquidación de casi todas las conquistas sociales, llegando a utilizar a los parlamentarios, alcaldes, ministros, sindicaleros y policías antidisturbios para romper los movimientos reivindicativos imponiéndoles la solidaridad nacional y la solidaridad con la empresa, con esos caníbales que defienden la subida de sus sueldos mientras reducen los salarios obreros, despiden, multiplican tareas y ritmos, acosan y hasta torturan laboralmente a millones y millones de esclavos asalariados.

Todas estas relaciones mercantil-capitalistas impuestas por la DICTADURA del capital a través de su Estado de clase burgués nos deben conducir a pensar y a sentir la necesidad de prepararnos y de preparar la Revolución Comunista Mundial para la abolición del trabajo asalariado, del régimen mercantil y de empresa y de la ley del valor; además de defender nuestros intereses inmediatos de modo intransigente, rompiendo con el sindicalismo subvencionado, con el sindicalismo del régimen parlamentario y preparando las luchas clasistas e internacionalistas que deben conducir al derrocamiento del poder burgués.